



POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE **(equivalente allo standard SA 8000)**

La Direzione di **Brumola S.r.l.**, consapevole del ruolo e delle responsabilità che gli appartengono, cosciente dell'importanza delle risorse umane come valore aggiunto del proprio patrimonio e delle prestazioni aziendali, ha deciso di integrare nella propria strategia aziendale l'impegno verso tematiche di responsabilità sociale.

La scelta di adottare un **sistema di gestione Responsabilità Sociale (equivalente allo standard SA 8000)** si inserisce coerentemente nel percorso intrapreso, rappresentando un ulteriore elemento di rafforzamento delle politiche e degli obiettivi di responsabilità sociale nei confronti dei lavoratori e contribuendo ad alimentare la sensibilità diffusa verso una gestione d'impresa socialmente responsabile.

Brumola S.r.l. ha deciso di aderire allo standard di **Responsabilità Sociale** con l'obiettivo di dotarsi di uno strumento per:

- accrescere la responsabilità sociale dell'azienda attraverso l'assunzione di impegni chiari e concreti a favore dei lavoratori, migliorando le loro condizioni lavorative e promuovendo un ambiente etico e rispettoso;
- garantire la massima trasparenza nella gestione delle risorse umane, assicurando processi equi e accessibili per tutti i dipendenti, con particolare attenzione alla loro tutela e al rispetto dei diritti fondamentali;
- operare nel rispetto della legislazione nazionale, regionale, locale nonché delle Convenzioni ILO e in adesione ai principi internazionali riguardanti il lavoro infantile, forzato e obbligato, la salute e la sicurezza sul lavoro, la libertà di associazione, il diritto alla contrattazione collettiva, la non discriminazione, le pratiche disciplinari, l'orario di lavoro e la retribuzione;
- promuovere le pari opportunità e valorizzare la diversità all'interno dell'Organizzazione, sostenendo la cultura inclusiva;
- monitorare e garantire l'eticità e la correttezza sociale nella filiera, coinvolgendo i fornitori.

Per questo **Brumola S.r.l.:**

- valorizza i propri collaboratori come una risorsa strategica e fondamentale, tutelandone i diritti, promuovendo il loro sviluppo professionale e favorendo l'equilibrio tra le esigenze lavorative e personali, per garantire un ambiente di lavoro motivante e inclusivo;
- assicura ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre, offrendo una formazione continua e aggiornata, nonché garantendo l'uso di strutture e attrezzature consone a prevenire rischi e promuovere la salute e la sicurezza sul lavoro;
- garantisce un sistema di comunicazione trasparente e aperto, favorendo il dialogo interno ed esterno con tutti gli interlocutori.



Brumola S.r.l. dichiara di:

- non favorire né fornisce in alcun modo sostegno al lavoro infantile;
- non favorire né fornisce in alcun modo sostegno al lavoro giovanile;
- non ricorrere a nessuna forma di lavoro obbligato o forzato;
- non attuare né fornire sostegno ad alcuna forma di discriminazione nei confronti dei collaboratori e/o di tutte le parti interessate;
- garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva dei lavoratori, nei modi e tempi definiti dalla normativa vigente;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto eseguendo una corretta gestione, qualora necessario, con remota adozione di procedure disciplinari;
- adeguarsi all'orario previsto dalla legge e dagli accordi nazionali;
- garantisce il rispetto della normativa vigente per quanto riguarda la retribuzione dei lavoratori in accordo al CCNL.

Al fine di migliorare il proprio rapporto con tutti gli interlocutori della Società, **Brumola S.r.l.** desidera che i principi della norma siano compresi, oltre che dalla Organizzazione stessa anche da tutti i fornitori coinvolti nelle attività erogate.

La Direzione si impegna a garantire che la **Politica della Responsabilità Sociale** sia ampiamente diffusa, compresa e integrata nella cultura aziendale, coinvolgendo tutto il personale. Questo impegno si realizza attraverso incontri periodici, comunicazioni chiare ed efficaci, e attività di formazione e informazione mirate.

Milano, 26 agosto 2024

Brumola S.r.l.